

ПРИНЯТО

с учетом мнения педагогического
совета МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д.
Шостаковича»
Протокол от «27» марта 2017г.
№ б/н

УТВЕРЖДЕНО

приказом
от «27» марта 2017г. № 5-о
и.о. директора
МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д.
Шостаковича»
Кораллова И.Г.



Положение

**о конфликте интересов педагогического работника
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования**

«Детская школа искусств им. Д.Д. Шостаковича»

г. Нижний Новгород

2017 год

ПРИНЯТО

с учетом мнения педагогического
совета МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д.
Шостаковича»

Протокол от «__» _____ 2017г.
№ _____

УТВЕРЖДЕНО

приказом
от «__» _____ 2017г. № _____
директор
МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д.
Шостаковича»
_____ Кораллова И.Г.

Положение

**о конфликте интересов педагогического работника
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования**

«Детская школа искусств им. Д.Д. Шостаковича»

г. Нижний Новгород

2017 год

Положение
о конфликте интересов педагогического работника
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств им. Д.Д. Шостаковича»

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств им. Д.Д. Шостаковича» (далее - МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича») разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г. с целью установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича» – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащихся, родителей (законных представителей) учащихся, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича» определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций

в МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича» является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича».

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия общим собранием МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича», и утверждения приказом директора МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича» и действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича»

2.1. Участниками конфликта могут быть:

- Администрация
- Педагогические работники
- Родители.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор безвозмездных пожертвований на нужды МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича»;
- участие в жюри фестивалей, конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей учащихся, педагогом, чьего класса он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) учащихся;
- нарушение установленных в МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича» запретов (незаконная передача третьим лицам и использование персональной информации учащихся и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича» в письменной форме.

2.4. Директор МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича», которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

2.5. Конфликты в МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича» и причины их возникновения:

Педагогический работник — педагогический работник.

Причины: личная антипатия, несовпадение точек зрения по профессиональным вопросам, ревность к отношениям с родителями, детьми, ощущение собственной нереализованности.

Заведующий отделением/Заместитель директора — педагогический работник.

Причины: недостаточная заинтересованность педагога в реализации образовательных программ и в их результатах, игнорирование педагогическим работником предложений и замечаний заведующего отделением/заместителя директора, новых разработок. Отсутствие конструктивной модели взаимодействия заведующий отделением/заместитель директора — педагогический работник.

Директор— заместитель директора.

Разногласия по поводу внедрения различных программ, игнорирование педагогических принципов и взглядов друг друга.

Администрация — педагогический работник.

Завышенные требования и неадекватная оценка труда. Несоответствие деятельности педагогического работника ожиданиям администрации, неудовлетворенность стилем руководства, недостаточная заинтересованность педагога в реализации образовательных программ и в их результатах, игнорирование педагогическим работником предложений, новых разработок.

Педагогический работник— родитель.

Разногласия по поводу психологических особенностей ребенка, неадекватного поведения ребенка в классе, на уроке. Завышенные требования к ребенку, неадекватная оценка способностей ребенка, недостаточное внимание к ребенку.

Родитель — Администрация.

Недостаточная осведомленность родителя о деятельности МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича», преподавателях и их деятельности. Недостаточная информированность администрации о семье.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича».

4. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича»

4.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича».

4.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о комиссии по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса

4.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича» необходимо руководствоваться Кодексом этики и служебного поведения работников МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича».

4.4. Педагогический работник МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса МБУ ДО «ДШИ им. Д.Д. Шостаковича», в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

4.5. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.